



FUNCTIEPROFIEL

Lid Raad van Commissarissen GroenWest

December 2016





1 De Organisatie

GroenWest is een actieve, maatschappelijk betrokken woningcorporatie die haar klanten een thuis wil bieden in het Groene Hart. Een aantrekkelijke, betaalbare en duurzame woning in een plezierige woonomgeving, die zo veel mogelijk aansluit op de persoonlijke wensen van de klant. Samen met haar partners zet GroenWest zich in om deze visie te realiseren. Het werkgebied beslaat het hele westelijk deel van de provincie Utrecht. Op dit moment huren bijna 12.000 huishoudens een woning van GroenWest.

MISSIE EN VISIE GROENWEST

Waar zit de meerwaarde?

Hoe kan GroenWest zo goed mogelijk bijdragen aan de volkshuisvesting? Dat zijn vragen die de corporatie zichzelf gesteld heeft bij het bepalen van de koers, maar ook vragen die gesteld worden in het brede maatschappelijke debat dat gaande is over de sector.

Zakelijker worden om sociaal te blijven

Het antwoord is zakelijker willen worden om sociaal te kunnen blijven. Waarom? Omdat GroenWest er is voor de volkshuisvesting, om mensen te huisvesten die het anders niet redden op de woningmarkt in het Groene Hart. En dat zo goed mogelijk doen. Dat heeft tot gevolg dat de corporatie dingen anders gaat doen. Slimmer en effectiever, zodat zoveel mogelijk geld besteed kan worden aan de volkshuisvesting.

Scherper in keuzes en sturing

Focussen op de kerntaken: het beheren en bouwen van sociale huurwoningen. GroenWest kan en blijft investeren in goed onderhoud, nieuwbouw en het verduurzamen van woningen. Om die reden is het noodzakelijk om scherper te sturen, onder andere op het vastgoed en vermogen, en wordt gezocht naar nieuwe vormen van samenwerking om kosten en risico's te verlagen. GroenWest spreekt haar doelgroep en maatschappelijke partners meer aan op hun eigen verantwoordelijkheden. Daarbij neemt de organisatie ook zelf de verantwoordelijkheid door te kijken hoe de organisatie tegen lagere kosten nog beter kan presteren.

Met aandacht en betrokkenheid

Alleen samen kan GroenWest haar maatschappelijke taken vervullen. De organisatie houdt contact met alle lagen in de samenleving, van buurtbewoners tot de wijkagent en de wethouder. Samen werken aan taken waarvoor steeds minder geld beschikbaar is. Een grote, maar mooie uitdaging voor iedereen. Zakelijker, maar met aandacht en betrokkenheid. Daarbij staat de vraag centraal: 'Wat is de toegevoegde waarde voor de klant?'

2 De Raad van Commissarissen

Het hoofddoel van de Raad van Commissarissen (RvC) is toezicht te houden op de volkshuisvestelijke prestaties en op de financiële continuïteit van GroenWest. Als basisuitgangspunt voor hoogwaardig toezicht wordt aangemerkt dat de leden van de RvC onafhankelijk en professioneel zijn in hun rol als toezichthouder. De RvC functioneert conform de herziene Woningwet en het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting, de Governancecode Woningcorporaties, de Statuten van de stichting en het Reglement Raad van Commissarissen. Het aantal leden van de RvC is statutair bepaald en bedraagt minimaal vijf en maximaal zeven.



De taken van de RvC zijn:

- het toezicht houden op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie en de met haar verbonden onderneming;
- het met raad terzijde staan van het bestuur, in de rol van sparringpartner;
- het uitoefenen van het werkgeverschap ten opzichte van het bestuur.

Algemeen profiel van de RvC

De RvC is pluriform samengesteld. In de RvC zitten leden met specifieke deskundigheid op de terreinen:

- volkshuisvesting;
- financiën en bedrijfseconomie;
- vastgoed (vastgoedmanagement en projectontwikkeling);
- management en organisatie.

Naast hun specifieke deskundigheid zijn alle leden op alle terreinen voldoende deskundig om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen. Ook leden die op voordracht zijn benoemd voldoen aan deze eis.

De instelling van op bepaalde beleidsterreinen gerichte commissies, met leden met een specifieke deskundigheid - of de afspraak dat leden met een specifieke deskundigheid zich met name met bepaalde beleidsterreinen bezighouden - , wil niet zeggen dat die beleidsterreinen zijn voorbehouden aan uitsluitend die leden.

Een lid van de RvC kan zich vanuit zijn specifieke deskundigheid met meerdere beleidsterreinen bezighouden; omgekeerd kan een beleidsterrein de bijzondere aandacht van meerdere RvC-leden kan hebben. Dat laatste is vooral wenselijk als het gaat om het beleidsterrein financiën/bedrijfseconomie. Het gaat er bij de samenstelling van de RvC om dat de totale groep op alle beleidsterreinen voldoende deskundigheid in huis heeft.

De RvC is divers samengesteld en bestaat uit personen met een uiteenlopende achtergrond met betrekking tot sekse, leeftijd, beroepsgroepen en persoonlijkheidskenmerken.

Bij de vervulling van iedere vacature in de RvC wordt niet alleen gekeken naar de specifieke deskundigheden die kandidaten inbrengen, maar ook naar hun bijdrage aan de diversiteit van de samenstelling van de RvC en hun passendheid binnen het team.

De RvC is een collegiaal werkend college met gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Discussies zijn primair gericht op het bereiken van een gezamenlijk standpunt en besluiten worden zo veel mogelijk in consensus genomen. Indien dit laatste niet mogelijk is beslist de meerderheid.

Leden van de RvC zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor een besluit dat wordt genomen in de RvC, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van dat besluit hebben uitgesproken. Door de leden van de raad worden geen minderheidsstandpunten naar buiten gebracht en verdedigd, tenzij dit vooraf in de raad is besproken.

De leden van de RvC zijn onafhankelijk en opereren in alle vrijheid, zonder last of ruggespraak. Geen enkel lid van de RvC stelt zich op als behartiger van een deelbelang. Ook een lid van de RvC dat wordt benoemd op basis van een voordracht van de huurdersorganisatie, vervult de taak zonder last en ruggespraak ten opzichte van de huurdersorganisatie en onafhankelijk van de specifieke huurdersbelangen.



De RvC gaat zorgvuldig om met (eventuele) tegenstrijdige belangen. Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen de woningcorporatie en leden van de RvC wordt vermeden. In de statuten en het reglement van de RvC wordt dit nader uitgewerkt. Transacties van de corporatie waarbij tegenstrijdige belangen van leden van de RvC een rol zouden kunnen spelen behoeven de goedkeuring van de RvC. Alle (neven)functies van de leden van de RvC zijn bekend bij de Raad. Ze worden verantwoord in het Jaarverslag van de RvC.

De RvC heeft een positief-kritische opstelling naar het bestuur. De leden hebben voldoende kennis, ervaring en kwaliteit om die kritische opstelling te kunnen waarmaken. Zodoende genieten zij het vertrouwen van het bestuur dat nodig is om het bestuur met gezag en respect te kunnen controleren en als stimulerend klankbord te kunnen begeleiden.

De RvC communiceert op een heldere wijze met het bestuur en kiest voor een toezicht op afstand.

In de RvC heerst een cultuur waarin ieder lid zich veilig voelt om kritische vragen te stellen en verschillen van mening te uiten en te bespreken. De RvC heeft het vermogen tot zelfreflectie over het eigen functioneren.

3 Specifiek profiel

De commissaris met het aandachtsgebied (afhankelijk van het aandachtsgebied):

- .
- .

4 Competenties

In het "Ontwerpbesluit toegelaten instellingen Volkshuisvesting 2015" is een bijlage 1 behorende bij Artikel 18 opgenomen met de competenties, in alfabetische volgorde, waar de toekomstige commissaris aan moet voldoen. Deze bijlage is in samenspraak met de Vereniging Toezichhouders Woningcorporaties opgesteld.

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.

Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview



Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Visie

Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Conform de nieuwe herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting is een lijst met onverenigbaarheden vastgesteld. In bijlage 1 is dit overzicht opgenomen.



Bijlage 1

Conform de nieuwe herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting:

Het lidmaatschap van de raad van toezicht is onverenigbaar met:

- a. het lidmaatschap van een bestuur van een toegelaten instelling;
- b. het eerdere lidmaatschap van het bestuur van de toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger;
- c. het eerdere lidmaatschap van de raad van toezicht van een toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger, indien ten tijde van dat lidmaatschap in verband met een ondeugdelijke bedrijfsvoering aan die toegelaten instelling een aanwijzing is opgelegd;
- d. het lidmaatschap van enige raad van toezicht, raad van commissarissen of dienovereenkomstige andere toezichthoudende instantie, indien een ander lid van de raad van toezicht van de betrokken toegelaten instelling zitting heeft in die zodanige raad of instantie;
- e. het lidmaatschap van een orgaan van, en een functie bij, een andere rechtspersoon of vennootschap die op het maatschappelijke belang gerichte werkzaamheden verricht, indien een bestuurder van de toegelaten instelling bestuurder is van die rechtspersoon of vennootschap;
- f. het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van gemeenten te behartigen;
- g. het lidmaatschap van een college van gedeputeerde staten van een provincie waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van provincies te behartigen;
- h. het lidmaatschap van een dagelijks bestuur van een waterschap waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van waterschappen te behartigen, en
- i. een functie als ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van de toegelaten instelling of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting.