



Visie Bestuur en Raad van Commissarissen op besturen en toezicht houden bij GroenWest

Vastgesteld RvC 27 september 2016

Preambule bij RvC-reglement en Bestuursreglement

De Governancecode 2015 vraagt van Raad van Commissarissen (RvC) en bestuur dat zij 'een visie hebben op besturen en toezicht houden, waarbij wordt ingegaan op de verantwoordelijkheid voor het realiseren van de doelstellingen, de strategie, het beleid, de financiering en de onderlinge wisselwerking in rollen.' Deze visie van RvC en bestuur van GroenWest staat hieronder verwoord.

Wet- en regelgeving, waaronder de nieuwe Woningwet 2015 en de Governancecode Woningcorporaties 2015, beschrijven de taken en spelregels voor het bestuur en de Raad van Commissarissen. In de statuten en reglementen van GroenWest zijn de verantwoordelijkheden en rollen nader uitgewerkt.

Good Governance

GroenWest hecht veel waarde aan een 'goed ondernemingsbestuur', waarin transparantie, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid centraal staan. GroenWest onderschrijft daarom ook de Governancecode Woningcorporaties en de principes die hieraan ten grondslag liggen, en wel:

1. Bestuur en RvC hanteren normen en waarden die passen bij de maatschappelijke opdracht van de corporatie.
2. Bestuur en RvC zijn aanspreekbaar op prestaties en leggen actief verantwoording af.
3. Bestuur en RvC zijn geschikt voor hun taak.
4. Bestuur en RvC handelen in dialoog met belanghebbende partijen.
5. Bestuur en RvC kennen en beheersen de risico's verbonden aan de activiteiten.

Deze Governancecode geeft normen voor goed bestuur en toezicht en externe verantwoording. GroenWest hanteert de code bij haar functioneren en is daarop intern en extern aanspreekbaar.

1 Visie op de maatschappelijke rol en opdracht van GroenWest

Zoals in de Governancecode staat beschreven staan woningcorporaties voor het huisvesten van mensen met een bescheiden inkomen en voor kwetsbare groepen. De zorg voor een leefbare omgeving hoort daarbij.

GroenWest is een maatschappelijke organisatie, die met een maatschappelijke opdracht een volkshuisvestelijke taak uitvoert. Het realiseren van de maatschappelijke doelen staat voorop, met de financiële continuïteit van de organisatie als randvoorwaarde. GroenWest is zelf verantwoordelijk voor de manier waarop de maatschappelijke prestaties worden gerealiseerd. De prestaties komen in samenspraak met primair (vertegenwoordigers van) haar doelgroep, en secundair de gemeenten tot stand. Daarbij heeft GroenWest ook oog voor andere stakeholders.



1.1 Bewaken van belangen van huurders en woningzoekenden.

Het bestuur en de Raad van Commissarissen zien het als hun primaire taak om ervoor te zorgen dan wel te bewaken dat GroenWest tegemoet komt aan de belangen van mensen die op de woningmarkt in een kwetsbare positie verkeren. Dit zijn mensen die gezien hun inkomen of om andere redenen onvoldoende in staat zijn om zelfstandig in hun huisvesting te voorzien. GroenWest opereert aldus primair voor deze huurders en woningzoekenden. Daarbij heeft GroenWest, naast de huisvestingstaak, ook oog voor het bredere welzijn van de individuele huurder, en fungeert het als 'aangever' naar instanties die op andere terreinen een primaire verantwoordelijkheid hebben. De Raad van Commissarissen en het bestuur realiseren zich dat belangen van verschillende groepen huurders en woningzoekenden kunnen botsen afwegingen gemaakt moeten worden.

1.2 Bewaken algemeen maatschappelijk belang

Door zich in te zetten voor de belangen van mensen die zich in een kwetsbare positie op de woningmarkt bevinden, dient GroenWest ook een breder maatschappelijk belang. Zij levert daarmee een grote bijdrage aan gezonde en leefbare wijken, die zich kenmerken door diversiteit, de afwezigheid van segregatie en verbinding tussen de diverse groepen in de samenleving.

1.3 Legitimatie

De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat de belangen van de belanghouders van GroenWest, met name van de huidige en toekomstige huurders en woningzoekenden worden geborgd en dat de corporatie zorgt voor de nodige voorwaarden om dat te (blijven) doen. Van GroenWest (bestuur en Raad van Commissarissen) mag worden verwacht dat zij naar de wensen en behoeften van huurders en woningzoekenden en ook naar de wensen van gemeenten en andere belangrijke stakeholders luistert en hun inbreng serieus mee neemt in de afwegingen. Dat betekent echter niet dat de samenleving (waaronder de gemeenten) bepaalt welke keuzen gemaakt worden. Dat is de verantwoordelijkheid van het bestuur van GroenWest en de Raad van Commissarissen als toezichthouder, die primair rekening houden met de belangen van de huidige en toekomstige huurders en woningzoekenden en secundair met andere maatschappelijke belangen. Het is aan het bestuur en de Raad van Commissarissen van GroenWest om zich over de keuzen te verantwoorden (ook als dat lastig is) en meer in het algemeen om te blijven werken aan het vasthouden/vergroten van het vertrouwen en een goede reputatie als legitimatie.

2 Visie op besturen en toezicht houden GroenWest

2.1 Visie op toezicht

De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het tot stand komen en uitvoeren van het beleid door het bestuur en op de algemene gang van zaken bij de corporatie en het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad ter zijde te staan. Naast het houden van toezicht en het functioneren als klankbord functioneert de Raad als werkgever voor de bestuurder.

Bij het toezicht is de Woningwet (en overige wet- en regelgeving) leidend en worden de Aedescode en de Governancecode woningcorporaties 2015 onderschreven.



De Raad van Commissarissen van GroenWest richt zich bij haar toezicht vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen passend binnen de statuten, visie en missie van de corporatie en uitgewerkt in het ondernemingsplan. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie, naar het te behartigen maatschappelijk belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden, primair de bewoners en woningzoekenden en de gemeenten in het werkgebied van GroenWest.

Verder hanteert de Raad van Commissarissen de volgende vijf uitgangspunten.

- Een *gezamenlijke en eenduidige visie op de maatschappelijke rol en opdracht van GroenWest*, zowel binnen de Raad van Commissarissen als tussen de Raad en bestuurder. Die visie vindt zijn concretisering in de strategie van GroenWest en de wijze waarop die in praktijk wordt gebracht. Daarop stuurt het bestuur en daarop ziet de Raad van Commissarissen toe.
- *Vertrouwen* in het bestuur met respect voor rollen en verantwoordelijkheid van bestuur en toezichthouder. Vertrouwen betekent niet 'blind vertrouwen'. Het is de taak van de Raad van Commissarissen om zich blijvend ervan te vergewissen dat het vertrouwen gegeven kan worden.
- *Passend samenspel met de bestuurder*. De Raad van Commissarissen, biedt zo nodig *tegenwicht* aan de bestuurder (checks and balances), is *steun* voor de bestuurder bij lastige vraagstukken en kiest steeds voor een goed evenwicht tussen het stellen van kaders en het bieden van speelruimte.
- *Proactief opereren*. De Raad van Commissarissen is proactief, dat wil zeggen dat zij niet alleen volgt wat wordt voorgelegd, maar ook zelf een beeld heeft van wat op de toezichtagenda hoort en ervoor zorgt dat die gevolgd wordt.
- *Aandacht voor cultuur en gedrag binnen de RvC*. Openheid, integriteit en kritische betrokkenheid zijn kenmerken van de cultuur binnen de Raad van Commissarissen, haar relatie met het bestuur en de belangrijk stakeholders. Daarnaast hoort ook de Raad van Commissarissen in haar handelen de kernwaarden van GroenWest uit te dragen.

2.2 Visie op besturen

De stichting wordt bestuurd door een eenhoofdig bestuur. Het bestuur is belast met het besturen van de organisatie. Het werkt vanuit een heldere missie:

'Iedereen verdient een stevige thuisbasis. Daarom maken wij wonen in het Groene Hart betaalbaar en steunen we kwetsbare groepen met passende woningen. Wij gaan hierbij zorgvuldig om met ons maatschappelijk kapitaal'

Het bestuur formuleert op basis hiervan zijn doelstellingen en heeft de verantwoordelijkheid deze te realiseren. Het bestuur zet daartoe de strategie uit, bepaalt het beleid, ziet toe op de uitvoering hiervan en is verantwoordelijk voor de resultaten. Daarbij betreft het bestuur de primaire belanghouders, de huurders (onder meer vertegenwoordigt in de HuurdersVereniging Weidelanden) en de gemeenten in haar werkgebied, actief en herkenbaar bij de beleidsvorming en -uitvoering. Het stelt zich daarbij toegankelijk op, zoekt verbinding met huurders en stakeholders en heeft oog voor overige maatschappelijke belangen.



Het bestuur gaat zorgvuldig om met het maatschappelijk vermogen van GroenWest. Dit verplicht haar om op een scherpe manier te sturen op het vastgoed en de organisatie op een bedrijfsmatige manier aan te sturen. Daardoor kunnen de middelen zoveel mogelijk worden ingezet voor de maatschappelijke opgave van GroenWest. Het bestuur waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit van de organisatie en haar missie op lange termijn is verzekerd. Het bestuur hecht veel waarde aan het integer zijn van haar medewerkers en aan het integer handelen door de organisatie.

De kernwaarden van GroenWest zijn de uitgangspunten voor houding en gedrag van het bestuur en de organisatie:

- *Slim*: In hoe we onze keuzes maken en wat we doen, gaan we slagvaardig en efficiënt te werk.
- *Open*: In onze houding zijn we dichtbij, transparant, integer en responsief.
- *Effectief*: In wat we doen zijn we resultaatgericht en creatief.
- *Samen*: In hoe we ons werk doen halen we de schotten weg en werken we intern en extern optimaal samen.

Het bestuur opereert transparant en legt gevraagd en ongevraagd verantwoording af over zijn handelen. Het schept voorwaarden voor een adequaat en kritisch intern toezicht. Het handhaaft de governancestructuur en leeft de principes van goed bestuur na. Het bestuur richt een professionele werkorganisatie in met een gedegen en doelmatige bedrijfsvoering. Het zorgt voor toereikende en goed functionerende risicobeheersings- en controle systemen. Als werkgever past het bestuur de beginselen van goed werkgeverschap actief toe.